



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

*Por el cual se expide el Estatuto del Profesor Universitario
de la Universidad Pedagógica Nacional*

EL CONSEJO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL

en ejercicio de sus facultades legales y en especial las que le confiere la Ley 30 de 1992 y el literal d) del artículo 19 del Acuerdo del Consejo Superior No. 008 de 2001.

CONSIDERANDO

Que de conformidad con la autonomía universitaria consagrada en el Artículo 69 de la Constitución Política de Colombia y con lo dispuesto en los Artículos 28, 65 y 75 de la Ley 30 de 1992 y en desarrollo de lo dispuesto en el Decreto 1279 del 2002, el Consejo Superior de la Universidad debe expedir el Estatuto del Profesor Universitario de la Universidad Pedagógica Nacional.

Que la UNIVERSIDAD debe buscar la excelencia académica, la idoneidad pedagógica y la más alta calidad ética de sus profesores.

Que en consecuencia de lo anterior,

ACUERDA

ARTICULO 1º- Expedir el Estatuto del Profesor Universitario, para los profesores universitarios de la UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA NACIONAL.

CAPÍTULO I DE LAS DEFINICIONES

ARTÍCULO 2º- El Estatuto del Profesor Universitario es el instrumento legal que recoge el régimen que regula las condiciones de ingreso, permanencia, ascenso y retiro del profesor universitario de la UNIVERSIDAD; así como los derechos, los deberes, los estímulos, el sistema de evaluación y el régimen disciplinario aplicable.

ARTÍCULO 3º- Es profesor universitario la persona que desempeña actividades académicas de docencia en los programas de pregrado y/o posgrado y, simultánea o alternativamente, actividades de investigación, extensión, gestión institucional y las que determinen las demás normas complementarias.

PARÁGRAFO ÚNICO: A los profesionales que se vinculen para desarrollar únicamente actividades en programas de extensión, no se les aplica el presente Estatuto.

ARTÍCULO 4º- Los profesores universitarios se clasifican de acuerdo con su vinculación, dedicación y categoría:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Por el tipo de vinculación:

- a) **Profesor de Planta:** Es el académico vinculado por concurso público de méritos que se encuentra en periodo de prueba o en la carrera docente.
- b) **Profesor ocasional:** Es el académico vinculado por selección de méritos para un período inferior a un año de acuerdo con las necesidades del servicio.
- c) **Profesor catedrático:** Es el académico vinculado por horas, mediante selección de méritos, para un periodo académico de acuerdo con las necesidades del servicio.

2. Por el tipo de dedicación:

- a) **De dedicación exclusiva:** Es profesor de dedicación exclusiva el profesor de planta que se compromete a desarrollar toda su actividad laboral exclusivamente con la UNIVERSIDAD y, en consecuencia, no podrá tener vínculos laborales ni de prestación de servicios con otras instituciones públicas o privadas. La reglamentación respectiva será expedida por el Consejo Superior, a propuesta del Consejo Académico.
- b) **De tiempo completo:** Es profesor de tiempo completo el profesor de planta u ocasional con dedicación de 40 horas laborales semanales.
- c) **De medio tiempo:** Es profesor de medio tiempo el profesor de planta u ocasional con dedicación de 20 horas laborales semanales.
- d) **De cátedra:** Es profesor de cátedra el profesor con dedicación hasta de 16 horas laborales semanales.

1. Por su categoría: Los profesores de la UNIVERSIDAD se clasifican en las siguientes categorías:

- a) Auxiliar.
- b) Asistente.
- c) Asociado.
- d) Titular.

CAPÍTULO II DE LA VINCULACIÓN DE LOS PROFESORES DE PLANTA

ARTÍCULO 5º- El profesor de planta deberá ser vinculado mediante concurso público de méritos.

La convocatoria para la inscripción en el concurso la hará la Vicerrectoría Académica utilizando medios de difusión de cobertura nacional y en ésta se informará como mínimo:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Término para la inscripción, el cual no podrá ser inferior a quince (15) días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de la convocatoria.
2. Fecha de realización de pruebas.
3. Fecha de publicación de resultados del concurso.

ARTÍCULO 6º- Quien se encuentre desempeñando un cargo académico - administrativo de dirección, de representación ante un estamento o en calidad de coordinador de un programa en la UNIVERSIDAD, para presentarse a concurso público de méritos deberá manifestar ante la Vicerrectoría Académica, con la debida anticipación y sin haber intervenido en ninguno de los pasos previos a la convocatoria, su impedimento a fin de que sea separado de todas las funciones relacionadas con el proceso del concurso.

ARTÍCULO 7º- Los criterios y procedimientos de selección serán de carácter académico y profesional y tendrán en cuenta los siguientes aspectos:

1. Títulos correspondientes a estudios universitarios de pregrado y/o posgrado.
2. Experiencia calificada.
3. Productividad académica.
4. Conocimiento de una segunda lengua.
5. Pruebas ante jurado

El Consejo Académico reglamentará los criterios, procesos y procedimientos necesarios para la realización de los concursos públicos de méritos.

Las pruebas ante jurado deben ser diseñadas en tal forma que evalúen el dominio de la disciplina particular y la idoneidad pedagógica del concursante.

ARTÍCULO 8º- El jurado estará conformado por dos (2) miembros pertenecientes a Instituciones académicas externas de alta calidad y reconocido prestigio y por un (1) profesor de la UNIVERSIDAD designados por el Consejo de Facultad respectivo. Los jurados elaborarán, aplicarán y evaluarán las pruebas atendiendo a los criterios estipulados para la respectiva convocatoria.

PARÁGRAFO ÚNICO: Los directivos de las unidades de dirección académico - administrativa, de centros o institutos y los miembros del consejo académico y del consejo de facultad no podrán ser jurados en el concurso.

ARTÍCULO 9º- Son elegibles los candidatos que cumpliendo los requisitos exigidos en la convocatoria para el respectivo concurso superen el puntaje mínimo establecido en la reglamentación respectiva.

ARTÍCULO 10º- Se nombrará como profesor de la UNIVERSIDAD la persona que haya obtenido el mayor puntaje en la lista de elegibles y, en conformidad con el número de cargos a proveer, se nombrarán las personas que hayan

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

obtenido los puntajes siguientes en estricto orden descendente. Si seguido este procedimiento no se proveen los cargos previstos se procederá a convocar nuevamente el concurso en el término de tres (3) meses, pudiéndose modificar los términos de la convocatoria.

ARTÍCULO 11º- Una vez nombrado y posesionado, el profesor ingresará a un periodo de prueba de un (1) año durante el cual se considerará como profesor aspirante a la carrera docente. Concluido éste termino y habiendo obtenido una evaluación del desempeño con calificación como mínimo Buena, podrá solicitar su ingreso a la carrera docente ante la Vicerrectoría Académica.

Cuando la evaluación del desempeño del profesor en periodo de prueba no sea Buena se procederá a su retiro de la Universidad.

ARTÍCULO 12º-El concurso se declarará desierto cuando no exista al menos un (1) concursante elegible. En este caso deberá ser convocado nuevamente por la UNIVERSIDAD dentro de los tres (3) meses siguientes a la fecha de declaratoria de desierto pudiéndose modificar los términos establecidos en la convocatoria inicial.

**CAPÍTULO III
DE LA VINCULACIÓN DE LOS PROFESORES
DE CÁTEDRA Y OCASIONALES**

ARTÍCULO 13º- La vinculación de profesores catedráticos y ocasionales obedecerá a criterios académicos, orientados al logro de la misión Institucional, se hará conforme con el procedimiento de selección por méritos descrito en el presente Estatuto y atenderá criterios de objetividad, rigor y transparencia, previo el cumplimiento de los requisitos establecidos por la Ley.

ARTÍCULO 14º- La convocatoria pública para la inscripción de candidatos en la selección por méritos la hará la Vicerrectoría Académica con base en las necesidades de las unidades académicas, conforme con el procedimiento que determine para el efecto.

ARTÍCULO 15º- Una vez recibidas las hojas de vida debidamente soportadas según las especificaciones de la Vicerrectoría Académica y con la asistencia técnica del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, se procederá a hacer la evaluación de méritos de los inscritos para conformar una lista de aspirantes a profesor. De esta lista, en la cual se incluirán los resultados obtenidos en la evaluación de méritos, se seleccionarán los profesores ocasionales y de cátedra para atender las necesidades específicas de las unidades académicas.

PARÁGRAFO ÚNICO: Una vez iniciado el semestre y en ausencia definitiva de un profesor cuyo reemplazo no pueda ser satisfecho mediante el procedimiento anterior, el Rector vinculará directamente a un profesor catedrático u ocasional atendiendo las estrictas necesidades del servicio.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

Los profesores universitarios vinculados mediante este procedimiento deberán cumplir el procedimiento de selección por méritos fijado en este Estatuto, para posteriores vinculaciones.

ARTÍCULO 16º- La evaluación del desempeño de los profesores será base para posteriores vinculaciones conforme con las necesidades del servicio.

Si la evaluación es satisfactoria formará parte de la información incluida en la lista de elegibles; si es insatisfactoria, se procederá a concertar un plan de mejoramiento por una sola vez para el periodo académico siguiente siempre y cuando se requiera su vinculación. Si en la evaluación del desempeño subsiguiente persiste el resultado no satisfactorio, no se podrá vincular el profesor a la UNIVERSIDAD.

PARÁGRAFO TRANSITORIO: Los profesores vinculados para el segundo periodo académico del 2002 quedarán exentos de la selección por méritos para ser vinculados como profesores catedráticos y ocasionales en el primer periodo del 2003. Su vinculación posterior estará sometida a lo previsto en el presente artículo.

CAPÍTULO IV CLASIFICACIÓN, REQUISITOS, FUNCIONES Y ACTIVIDADES DE LOS PROFESORES

ARTÍCULO 17º- Los profesores de planta de la UNIVERSIDAD deben ser clasificados en alguna de las categorías de que trata el artículo 4º del presente Estatuto. Para ello deben reunir los requisitos mínimos establecidos a continuación:

1. Profesor **AUXILIAR:**
 - a) Tener título profesional universitario.
 - b) Acreditar dos (2) años de experiencia profesional calificada o demostrar un desempeño destacado durante sus estudios de pregrado.
2. Profesor **ASISTENTE:**
 - a) Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor auxiliar.
 - b) Acreditar dos (2) años de experiencia calificada como profesor Auxiliar.
 - c) Presentar productividad académica por valor de diez (10) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.
 - d) Tener título de posgrado o presentar productividad académica de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

contempladas en el Decreto 1279 de 2002, adicionales a los exigidos en el literal anterior.

3. Profesor **ASOCIADO**:

- a) Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor asistente.
- b) Acreditar tres (3) años de experiencia calificada como profesor Asistente.
- c) Presentar productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.
- d) Tener título de maestría o doctorado, o presentar productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales adicionales a los exigidos en el literal anterior en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.
- e) Someter y obtener la aprobación de pares externos de un (1) trabajo que constituya un aporte significativo a la docencia, a las ciencias, a las artes o a las humanidades de acuerdo con la reglamentación que para el efecto expida el Consejo Superior.

4. Profesor **TITULAR**:

- a) Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor asociado.
- b) Acreditar cuatro (4) años de experiencia calificada como profesor Asociado.
- c) Tener título de maestría o doctorado.
- d) En caso de solo acreditar título de maestría, presentar productividad académica por valor de veinte (20) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.
- e) Someter y obtener la aprobación de pares externos de un (1) trabajo que constituya un aporte significativo a la docencia, a las ciencias, a las artes o a las humanidades de acuerdo con la reglamentación que para el efecto expida el Consejo Superior.

PARÁGRAFO ÚNICO: Los profesores de planta vinculados hasta la fecha de vigencia del presente Estatuto, conservaran los puntajes por productividad académica que habían acumulados conforme con el Decreto 1444 de 1992. Su total se hará equivalente, para efectos de ascenso en la categoría, a los puntos salariales de que habla el Decreto 1279 de 2002.

ARTÍCULO 18º- Los profesores de planta de la UNIVERSIDAD, de acuerdo con la categoría, cumplirán las funciones que a continuación se enuncian:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Profesores auxiliares

- a) Planear, ejecutar y evaluar actividades de docencia y demás actividades académicas en el área de su especialidad.
- b) Participar en los seminarios y demás actividades académicas y curriculares que sean pertinentes para su desarrollo académico, de conformidad con los planes, programas y proyectos de la UNIVERSIDAD.
- c) Participar en programas de investigación y extensión incluidos en el plan de trabajo.
- d) Colaborar en actividades de gestión académico – administrativa.
- e) Las demás que le asigne el jefe inmediato o superior competente de acuerdo con la naturaleza de su cargo, el área de su especialidad, su experiencia, su formación profesional y con las necesidades institucionales.

2. Asistentes, asociados y titulares: Los profesores asistentes, asociados y titulares cumplirán las funciones generales que a continuación se establecen:

- a) Realizar tareas de dirección académica y administrativa que las directivas de la UNIVERSIDAD les asignen.
- b) Planear, ejecutar y evaluar actividades de docencia y demás actividades académicas en el área de su especialidad.
- c) Participar como investigador, coinvestigador o director, en programas de investigación.
- d) Diseñar, orientar, coordinar y dirigir programas y proyectos de práctica educativa.
- e) Dirigir, asesorar y evaluar tesis o trabajos de grado según su competencia.
- f) Orientar de acuerdo con su categoría y dedicación programas interdisciplinarios o de extensión universitaria.
- g) Colaborar en actividades de gestión académico - administrativa.
- h) Las demás que le asigne el jefe inmediato o superior competente de acuerdo con la naturaleza de su cargo, el área de su especialidad, su experiencia, su formación profesional y con las necesidades institucionales.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

3. **Para asociados y titulares:** Los profesores asociados y titulares tendrán además las funciones específicas que a continuación se detallan:
- Participar en los procesos de selección y evaluación del profesor universitario.
 - Promover y dirigir grupos de investigación de docentes y de estudiantes.
 - Contribuir a la formación de los profesores auxiliares.

ARTÍCULO 19º- Los profesores catedráticos y ocasionales de la UNIVERSIDAD deben ser clasificados en alguna de las categorías de que trata el artículo 4º del presente Estatuto. Para ello deben reunir los requisitos mínimos establecidos a continuación:

1. Profesor **AUXILIAR:**

- Tener título de profesional universitario.

2. Profesor **ASISTENTE:**

- Cumplir el requisito exigido para ser profesor AUXILIAR.
- Acreditar experiencia calificada de dos (2) años en docencia universitaria o cinco (5) años de experiencia profesional.
- Tener como mínimo título de especialización en el área particular de su actividad docente.

3. Profesor **ASOCIADO:**

- Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor ASISTENTE.
- Acreditar experiencia calificada como profesor universitario de cuatro (4) años o seis (6) años de experiencia profesional.
- Tener como mínimo título de maestría en el área particular de su actividad docente.
- Presentar productividad académica que constituya un aporte significativo en el campo de la docencia, las ciencias, las humanidades, las artes, el deporte o la técnica por valor de diez (10) unidades.

4. Profesor **TITULAR:**

- Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor ASOCIADO.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

- b) Acreditar experiencia calificada de cinco (5) años como profesor universitario o siete (7) años de experiencia profesional.
- c) Presentar productividad académica que constituya un aporte significativo en el campo de la docencia, las ciencias, las humanidades, las artes, el deporte o la técnica por valor de quince (15) unidades.

PARÁGRAFO PRIMERO. Las categorías para profesores catedráticos y ocasionales son independientes de las categorías establecidas para los profesores de planta.

PARÁGRAFO SEGUNDO: La productividad académica a que se hace referencia en el presente artículo se tasa en unidades que equivalen a lo previsto a puntos en el Decreto 1279 de 2002 y solo producirá efectos para la ubicación en las categorías correspondientes sin causar efectos salariales ni prestacionales.

PARÁGRAFO TRANSITORIO: Los profesores que al entrar en vigencia el presente Estatuto se encuentren vinculados como catedráticos y se vinculen como tales en el primer semestre de 2003, conservarán su categoría.

ARTÍCULO 20º- En el plan de trabajo se establece el compromiso que adquiere el profesor universitario para realizar actividades de docencia y simultánea o alternativamente actividades de investigación, extensión o gestión institucional, acordadas con el jefe inmediato. Este plan constituirá la base para la evaluación de su desempeño.

PARÁGRAFO ÚNICO: Las actividades que conforman el plan de trabajo de los profesores ocasionales y catedráticos serán acordadas con el jefe de departamento respectivo o quien haga sus veces de conformidad con su categoría, periodo y tipo de vinculación.

Todos los aspectos relacionados con el plan de trabajo serán reglamentados mediante Acuerdo del Consejo Académico, a propuesta de la Vicerrectoría Académica.

CAPÍTULO V

CLASIFICACIÓN, REQUISITOS Y ACTIVIDADES DE LOS PROFESORES SIN TÍTULO UNIVERSITARIO

ARTÍCULO 21º- Excepcionalmente la UNIVERSIDAD podrá vincular profesores sin título universitario siempre y cuando se trate de personas que hayan hecho aportes significativos en el campo de la técnica, el arte, el deporte o las humanidades, previa reglamentación que para el efecto expida el Consejo Superior.

ARTÍCULO 22º- Los profesores de planta sin título universitario se clasificarán en alguna de las siguientes categorías:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Auxiliar I
2. Auxiliar II
3. Auxiliar III

ARTÍCULO 23º- Para ser clasificado en las categorías anteriormente señaladas se deben acreditar los siguientes requisitos:

1. Profesor **AUXILIAR I:**
 - a) Acreditar cinco (5) años de experiencia calificada.
2. Profesor **AUXILIAR II:**
 - a) Cumplir el requisito exigido para ser profesor Auxiliar I.
 - b) Acreditar dos (2) años de experiencia calificada como profesor Auxiliar I en la UNIVERSIDAD.
 - c) Presentar productividad académica por valor de diez (10) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.
3. Profesor **AUXILIAR III:**
 - a) Cumplir con los requisitos exigidos para ser profesor Auxiliar II.
 - b) Acreditar tres (3) años de experiencia calificada como profesor Auxiliar II en la UNIVERSIDAD.
 - c) Presentar productividad académica por valor de quince (15) puntos salariales en las modalidades productivas contempladas en el Decreto 1279 de 2002.

ARTÍCULO 24º- Los profesores sin título universitario, cumplirán las funciones que a continuación se enuncian:

1. **Para Auxiliar I:**
 - a) Planear, ejecutar y evaluar actividades académicas en el área de su especialidad en los proyectos curriculares o en los cursos de extensión propuestos por la respectiva unidad académica.
 - b) Participar en los seminarios y demás actividades académicas y curriculares que sean pertinentes para su desarrollo académico, de conformidad con los planes, programas y proyectos de la Universidad.
 - c) Brindar asesoría a los estudiantes en lo relacionado con el área de desempeño.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de Educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

- d) Participar en las reuniones de profesores y en las actividades académicas planeadas por la Institución.
 - e) Las demás que le asigne el jefe inmediato de acuerdo con la naturaleza de su cargo, el área de su especialidad, su experiencia y su formación profesional.
2. **Para auxiliar II:** Además de las funciones anteriormente señaladas para el profesor Auxiliar I, cumplirán las que se enuncian a continuación:
- a) Participar en la elaboración de proyectos de investigación.
 - b) Dirigir proyectos de grado de los estudiantes de pregrado y participar como jurado de los mismos.
 - c) Coordinar actividades académicas y proyectos de extensión, aprobados por el Consejo de Facultad.
 - d) Elaborar programas para el desarrollo de actividades de extensión y proyección social.
 - e) Acompañar la práctica educativa de los estudiantes.
3. **Para auxiliar III:** Además de las funciones anteriormente señaladas para el profesor Auxiliar II, cumplirán las que se enuncian a continuación:
- a) Coordinar proyectos de investigación, proyectos del plan de desarrollo institucional y proyectos curriculares.
 - b) Colaborar en actividades de gestión académico – administrativas.

ARTÍCULO 25º- Los profesores catedráticos y ocasionales sin título deben ser clasificados como profesor Auxiliar I, Auxiliar II y Auxiliar III. Sus actividades se asimilarán a las contempladas para los profesores de planta sin título.

CAPÍTULO VI

DE LA REMUNERACIÓN DE LOS PROFESORES OCASIONALES Y CATEDRÁTICOS

ARTÍCULO 26º- La remuneración básica para los profesores ocasionales se efectuará según la categoría en la cual sean clasificados y teniendo en cuenta las siguientes equivalencias:

1. Profesor Auxiliar de tiempo completo: 178 puntos.
2. Profesor Asistente de tiempo completo: 196 puntos.
3. Profesor Asociado de tiempo completo: 215 puntos.
4. Profesor Titular de tiempo completo: 236 puntos.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

PARÁGRAFO PRIMERO: Para el caso de los profesores en la dedicación de medio tiempo, se reconocerá la mitad de los puntos salariales señalados en el presente artículo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El Consejo Superior, a propuesta del Consejo Académico, reglamentará un reconocimiento por títulos, experiencia calificada y productividad académica adicional a lo establecido para cada categoría.

ARTÍCULO 27º. La remuneración para los profesores catedráticos se efectuará, con base en la categoría en la cual sean clasificados y teniendo en cuenta las siguientes equivalencias por hora cátedra:

1. Profesor Auxiliar: 1,8 puntos.
2. Profesor Asistente: 2,1 puntos.
3. Profesor Asociado: 2,4 puntos.
4. Profesor Titular: 2,6 puntos.

ARTÍCULO 28º. La remuneración para los profesores catedráticos que desarrollen actividades académicas en posgrado se efectuará con base en la categoría en la cual sean clasificados y teniendo en cuenta las siguientes equivalencias por hora cátedra:

1. Profesor Asistente: 2,3 puntos.
2. Profesor Asociado: 2,6 puntos.
3. Profesor Titular: 3,0 puntos.

ARTÍCULO 29º. La remuneración para los profesores ocasionales sin título universitario será la siguiente:

1. Auxiliar I: 170 puntos.
2. Auxiliar II: 185 puntos.
3. Auxiliar III: 200 puntos.

PARÁGRAFO ÚNICO: El Consejo Superior, a propuesta del Consejo Académico, reglamentará un reconocimiento por experiencia calificada y productividad académica adicional a lo establecido para cada categoría.

ARTÍCULO 30º. La remuneración para los profesores catedráticos sin título universitario será la siguiente:

1. Auxiliar I: 1.5 puntos.
2. Auxiliar II: 1.8 puntos.
3. Auxiliar III: 2.2 puntos.

CAPÍTULO VII

RETIRO Y REINGRESO DEL PROFESOR DE PLANTA Y DESVINCULACIÓN DEL PROFESOR DE CÁTEDRA Y OCASIONAL

ARTÍCULO 31º. El retiro del profesor de planta en el ejercicio de las funciones, se producirá en los siguientes casos:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Por renuncia regularmente aceptada.
2. Por destitución.
3. Por invalidez absoluta.
4. Por abandono del cargo.
5. Por edad de retiro forzoso.
6. Por muerte.

PARÁGRAFO ÚNICO: El acto que disponga la separación del servicio del profesor de planta inscrito en la carrera docente deberá ser motivado y contra él procederán los recursos ordinarios.

ARTÍCULO 32º- El reingreso a la carrera docente deberá hacerse con el requisito de la presentación del concurso público de méritos. Al profesor se le asignará como mínimo la categoría y el puntaje que tenía cuando se produjo el retiro voluntario.

ARTÍCULO 33º- Para el caso de los profesores de cátedra y ocasionales, la desvinculación se dará por:

1. Renuncia regularmente aceptada.
2. Incumplimiento reiterado e injustificado de los compromisos contractuales.
3. Expiración del término de duración de la vinculación.
4. Desaparición de la necesidad del servicio.
5. Obtención de evaluación no satisfactoria por segunda vez.
6. Muerte.

ARTÍCULO 34º- La renuncia se produce cuando el profesor universitario manifiesta por escrito ante el Rector, en forma espontánea e inequívoca, su decisión de separarse del servicio.

Presentada la renuncia, su aceptación se producirá por escrito, señalando la fecha en que se hará efectiva, la cual no podrá ser posterior a quince (15) días hábiles de su presentación.

Vencido el término señalado en el presente artículo sin que se haya decidido sobre su renuncia, el profesor dimitente podrá separarse del cargo sin incurrir en abandono del mismo, o continuar en su desempeño, caso en el cual la renuncia no producirá efecto alguno.

ARTÍCULO 35º- El abandono del cargo se produce cuando el profesor de planta sin justa causa, incurra en cualquiera de las siguientes situaciones:

1. Cuando deje de concurrir al trabajo por tres (3) días consecutivos.
2. Cuando no reasume sus funciones al vencimiento de una licencia, una comisión o vacaciones.
3. Cuando en caso de renuncia, hace dejación del cargo antes que se le autorice para separarse del mismo, o antes de transcurridos los 15 días después de presentada.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

4. Cuando inicie una comisión sin haber dejado legalizada su situación administrativa con la UNIVERSIDAD, por culpa suya comprobada.

Comprobado cualquiera de los hechos de que trata este artículo, la UNIVERSIDAD declarará la vacancia del cargo.

Si por el abandono del cargo se perjudicare el servicio, el profesor universitario se hará acreedor a las sanciones disciplinarias legales y a la responsabilidad civil o penal que le corresponda.

ARTÍCULO 36º- La edad de retiro forzoso para los profesores de planta es la que señale la ley.

ARTÍCULO 37º- A los profesores que presten sus servicios a la UNIVERSIDAD como catedráticos y que reciben pensión de jubilación de una institución de educación superior del estado, se les asignará una de las categorías que establece el artículo 4º del presente Estatuto, conservando por lo menos la clasificación que tenían en el momento en que se les reconoció la pensión de jubilación.

CAPÍTULO VIII DE LOS DERECHOS Y DEBERES, PROHIBICIONES, INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES.

ARTÍCULO 38º- Además de los derechos consagrados en la Constitución Política, las leyes, los estatutos, los reglamentos y demás disposiciones de la UNIVERSIDAD, y de acuerdo con las condiciones y requisitos establecidos en ellos, los profesores universitarios tendrán derecho a:

1. Ejercer con plena libertad sus actividades académicas para exponer y valorar las teorías y los hechos científicos, culturales, sociales, económicos, artísticos y políticos dentro de los principios de la libertad de cátedra y libre investigación, fundados en el respeto a los demás.
2. Participar en programas de desarrollo, actualización de conocimientos, perfeccionamiento académico, pedagógico, humanístico, científico, técnico y artístico, de acuerdo con los planes que adopte la UNIVERSIDAD.
3. Recibir la remuneración y el reconocimiento de las prestaciones sociales que le correspondan.
4. Participar en la gestión y en la administración de la UNIVERSIDAD por intermedio de sus representantes en los órganos de dirección o asesoría.
5. Obtener las licencias, permisos y comisiones establecidos en el régimen legal vigente.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

6. Disponer y beneficiarse de la propiedad intelectual o de industria derivadas de su producción académica o científica, en las condiciones que prevén las leyes, los estatutos y reglamentos de la UNIVERSIDAD.
7. Ser incluido en la carrera docente, ascender en la misma y permanecer en el servicio, siempre y cuando cumpla con los requisitos estipulados en los estatutos, reglamentos y demás normas de la UNIVERSIDAD.
8. Elegir y ser elegido para las posiciones que corresponda a los docentes en los órganos directivos y asesores de la UNIVERSIDAD de conformidad con lo establecido en el presente Estatuto y las demás normas que se expidan.
9. Recibir trato respetuoso por parte de los integrantes de la comunidad universitaria.
10. Participar de los incentivos y distinciones de que trata este Estatuto y las demás normas pertinentes.
11. Beneficiarse de situaciones administrativas contempladas en las leyes, en el presente Estatuto y en las demás normas que se expidan.
12. Proponer las iniciativas que estime útiles para el progreso institucional y el logro de la excelencia académica.
13. Desarrollar su trabajo en condiciones dignas.

ARTÍCULO 39º- Son deberes de los profesores universitarios:

1. Cumplir las obligaciones que se deriven de la Constitución Política, las Leyes, el presente Estatuto y demás normas de la UNIVERSIDAD.
2. Observar y respetar el manual de convivencia establecido por la UNIVERSIDAD.
3. Buscar la excelencia académica por medio de su capacitación y actualización permanente.
4. Cumplir las normas inherentes a la ética de su profesión y de su cargo y observar una conducta acorde con su condición de servidor público y profesor universitario.
5. Desempeñar con imparcialidad, responsabilidad y eficiencia las funciones inherentes a su cargo.
6. Estimular el cumplimiento de las obligaciones por parte de los estudiantes y colaboradores.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

7. En concordancia con la reglamentación pertinente expedida por el Consejo Académico, concertar con el jefe inmediato el plan de trabajo y darle cumplimiento.
8. Cumplir la jornada de trabajo a que se ha comprometido con la UNIVERSIDAD, de acuerdo con su dedicación.
9. Dar tratamiento respetuoso a los miembros de la Comunidad Universitaria.
10. Acreditarse como profesor de la UNIVERSIDAD en todas las modalidades de productividad académica y actividades de tipo académico, especialmente cuando éstas sean apoyadas o cofinanciadas por la Universidad.
11. Ejercer la actividad académica con objetividad intelectual y respeto a las diferentes formas de pensamiento de la Comunidad Universitaria.
12. Responder por la conservación de los documentos, materiales y bienes confiados a su guarda o administración.
13. Presentar los informes y evaluaciones que se le soliciten.
14. Reincorporarse al ejercicio de sus funciones al vencimiento de toda licencia, vacaciones, permisos, comisión, año sabático y suspensión o prórroga cuando haya lugar a ellas.
15. Preservar la libertad de aprendizaje de los estudiantes.
16. Cumplir las comisiones que les sean asignadas o concedidas por autoridad competente y las obligaciones inherentes a ellas.

ARTÍCULO 40º- A todo profesor de la UNIVERSIDAD le está prohibido:

1. Incumplir los deberes o extralimitarse en sus funciones contenidas en el presente Estatuto y demás normas de la UNIVERSIDAD.
2. Usar indebidamente el nombre de la Universidad Pedagógica Nacional o asumir compromisos a nombre de ella sin estar debidamente autorizado.
3. Solicitar o aceptar directa o indirectamente, dádivas, agasajos, regalos, favores o cualquier otra clase de beneficios como contraprestación al ejercicio de sus funciones.
4. Omitir, negar, retardar o entorpecer el despacho de los asuntos a su cargo o no suministrar debida y oportuna respuesta a las peticiones respetuosas de los particulares o a las solicitudes de las autoridades, así como retenerlas o enviarlas a destinatario diferente de aquel a quien corresponda su conocimiento.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

5. Utilizar su condición de profesor para obtener un beneficio de sus estudiantes.
6. Proporcionar datos inexactos, documentos falsos u omitir información que tenga incidencia en su vinculación, permanencia en el cargo, en la carrera, en los ascensos o para justificar una situación académica o administrativa ante la UNIVERSIDAD.
7. Ocasionar daño, ocultar o dar lugar a la pérdida de bienes, elementos, expedientes o documentos que hayan llegado a su poder por razón de sus funciones o actividades.
8. Presentar para asignación de puntaje, dos (2) o más veces la misma producción académica, cuando no tenga derecho a hacerlo.
9. Las demás prohibiciones contempladas en la ley y los reglamentos.

ARTÍCULO 41^º-A los profesores universitarios les será aplicable el régimen de inhabilidades e incompatibilidades consagrado en la Constitución Nacional y en las demás normas legales y reglamentarias vigentes.

CAPÍTULO IX DE LAS DISTINCIONES Y ESTÍMULOS ACADÉMICOS

ARTÍCULO 42^º- Mediante los estímulos académicos, la UNIVERSIDAD propicia y exalta la excelencia académica de los profesores universitarios. Estos estímulos académicos serán:

1. Distinciones.
2. Premios al mérito académico.
3. Reconocimientos y menciones.

Los estímulos académicos serán propuestos por los Consejos de Facultad y tramitados ante las instancias correspondientes, teniendo en cuenta los méritos académicos.

El Consejo Superior establecerá la reglamentación para el otorgamiento de los anteriores estímulos.

ARTÍCULO 43^º- Se establecen las siguientes distinciones académicas para el profesor de la UNIVERSIDAD:

1. Profesor distinguido.
2. Profesor emérito.
3. Profesor honorario.
4. Pedagogo de excelencia.

Profesor distinguido: La distinción de profesor distinguido podrá concederse al docente que cumpla con los siguientes requisitos:

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

1. Haber demostrado un desempeño excelente en el contexto de los profesores de su facultad en las distintas funciones institucionales durante los últimos tres (3) años de servicio.
2. Haber hecho contribuciones significativas a la educación, las ciencias, las humanidades, las artes, las técnicas o las tecnologías.

Profesor emérito: La distinción de profesor emérito podrá concederse al docente que cumpla con los siguientes requisitos:

1. Haber sobresalido en el ámbito nacional por sus múltiples y relevantes aportes a la educación, las humanidades, las ciencias, las artes, las técnicas o las tecnologías.
2. Haber realizado un trabajo original de investigación científica, un texto que se constituya en aporte significativo para la docencia o una obra artística o técnica que haya sido clasificada por lo menos como sobresaliente por un jurado nacional.

Profesor honorario: La distinción de profesor honorario podrá concederse al docente que cumpla con los siguientes requisitos:

1. Haber prestado sus servicios a la UNIVERSIDAD al menos durante 20 años.
2. Haberse destacado por sus aportes a la educación, las ciencias, las artes, las humanidades, las técnicas o las tecnologías o haber prestado servicios importantes en la dirección académica.

Pedagogo de excelencia: Se otorgará anualmente la mención de pedagogo de excelencia a un profesor de cada unidad académica que haya sido destacado por parte de los estudiantes, como persona que ejerce a cabalidad sus funciones y su rol de educador, de acuerdo con reglamentación que para tal efecto expida el Consejo Académico.

PARÁGRAFO ÚNICO: Las distinciones consagradas en el presente Estatuto serán concedidas por el Consejo Superior previo concepto favorable del Consejo Académico y entregadas en acto solemne con asistencia de los miembros de los Consejos Superior y Académico y la comunidad universitaria.

CAPÍTULO X DE LAS SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

ARTÍCULO 44^o- La situación administrativa es la condición jurídica particular en la que se encuentra el profesor de planta respecto de las funciones que le correspondan por razón del cargo que ocupa. Según la ley y los estatutos de la UNIVERSIDAD, el profesor de planta podrá hallarse en una de las siguientes situaciones administrativas:

1. En servicio activo.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

2. En licencia.
3. En permiso remunerado.
4. En comisión.
5. En año sabático.
6. En encargo.
7. En vacaciones.
8. En suspensión en el ejercicio de sus funciones.

1. **Servicio activo:** El profesor de planta se encuentra en servicio activo cuando ejerce las actividades señaladas en el artículo 3º del presente Estatuto.

2. **Licencia:** Un profesor de planta se encuentra en licencia cuando transitoriamente se separa del ejercicio de las funciones de su cargo por solicitud propia, por enfermedad o por maternidad. Para efectos de su trámite se contemplarán las siguientes situaciones:

- a) Los profesores de planta tienen derecho a licencia ordinaria a solicitud propia y sin sueldo, hasta por 60 días continuos o discontinuos al año. Si ocurre justa causa a juicio de la autoridad nominadora, la licencia podrá prorrogarse hasta por 30 días más.
- b) Cuando la solicitud de licencia ordinaria no obedezca a razones de fuerza mayor o caso fortuito, la autoridad competente decidirá sobre la oportunidad de concederla teniendo en cuenta las necesidades del servicio.
- c) La licencia ordinaria no puede ser revocada por la autoridad que la concede pero sí puede ser renunciada por el beneficiario.
- d) Las licencias por enfermedad o por maternidad se rigen por las normas del régimen de seguridad social y serán concedidas por la autoridad competente.

3. **Permiso remunerado:** El profesor de planta puede solicitar por escrito permiso remunerado hasta por tres (3) días hábiles dentro de un mismo año, cuando medie justa causa.

Corresponde al jefe inmediato, conceder o negar el permiso teniendo en cuenta los motivos indicados por el profesor y las necesidades del servicio. El Jefe Inmediato o quien haga sus veces comunicará a la División de Personal sobre el particular, para los efectos a que haya lugar.

4. **Comisión:** Un profesor de planta se encuentra en comisión cuando, por disposición de la UNIVERSIDAD, ejerza temporalmente funciones propias de su cargo o conexas con él en lugares distintos de la sede habitual de su trabajo o, cuando por encargo de la UNIVERSIDAD realiza transitoriamente actividades diferentes de las inherentes al cargo del que es titular.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

La comisión para desempeñar un cargo directivo o administrativo en la UNIVERSIDAD no implica pérdida ni mengua de los derechos como profesor de carrera. Las condiciones para otorgar comisiones de estudio dentro o fuera del país se establecerán de acuerdo con los planes de desarrollo profesoral.

Las comisiones pueden ser:

- a) **De servicio:** Un profesor de planta se encuentra en comisión de servicio cuando, con carácter temporal, ejerza las funciones propias de su cargo en lugares diferentes a la sede habitual de su trabajo, cumpla misiones especiales, participa en reuniones, conferencias, congresos, por invitación de gobiernos extranjeros, organismos internacionales o instituciones nacionales públicas o privadas nacionales o extranjeras, o cuando realice pasantías, entrenamientos u otras actividades que se relacionen con el área en que presta sus servicios.
 - b) **De estudio:** Un profesor de planta se encuentra en comisión de estudio, cuando la UNIVERSIDAD lo autoriza para separarse parcial o totalmente de sus funciones, con el fin de adelantar estudios en las condiciones y modalidades que estipule la reglamentación que para el efecto expida el Consejo Superior.
 - c) **Administrativa:** Un profesor de planta se encuentra en comisión administrativa cuando se le autoriza para desempeñar cargos directivos o administrativos en la UNIVERSIDAD o en otras instituciones del Estado.
5. **Año sabático:** Es el derecho que tienen los profesores de planta de la UNIVERSIDAD de disponer de un (1) año para dedicarse a la investigación, a la preparación de libros o de material didáctico o a la creación artística, después de cumplir siete (7) años continuos de servicio a la Institución, previo cumplimiento de los requisitos establecidos en la reglamentación expedida por el Consejo Superior.

Durante el año sabático, la UNIVERSIDAD mantendrá la situación legal reglamentaria de vinculación del profesor, la cual le dará derecho a percibir el 100% de su remuneración mensual y a los aumentos y prestaciones legales a que tenga derecho el profesor, con sujeción a las disposiciones reglamentarias y de Ley.

Para todos los efectos laborales y prestacionales, el tiempo de duración del año sabático se entenderá como de servicio activo y, por ello, el profesor conservará todos los derechos inherentes al cargo que desempeña en la UNIVERSIDAD. Durante el año sabático las vacaciones del profesor se decretarán de oficio y no serán objeto de suspensión.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGOGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

6. **Encargo:** Un profesor de planta se encuentra en encargo cuando por disposición de la autoridad nominadora ejerce las funciones de otro cargo que se encuentra vacante en la UNIVERSIDAD. El encargo no podrá ser superior a seis (6) meses tratándose de vacancia definitiva.
7. **Vacaciones:** Un profesor de planta se encuentra en vacaciones cuando le han sido concedidas por la UNIVERSIDAD de manera individual o colectiva por haber cumplido conforme a la ley labores por el período de un (1) año. Serán de 30 días, de los cuales 15 serán hábiles y continuos y 15 calendario.
8. **Suspensión en el ejercicio de funciones:** El profesor de planta se encuentra suspendido en el ejercicio de sus funciones cuando ha sido separado de su cargo sin derecho a remuneración por decisión judicial, por sanción disciplinaria o por suspensión provisional mientras se adelanta el proceso disciplinario.

CAPÍTULO XI DEL REGIMEN DISCIPLINARIO

ARTÍCULO 45^o- Hasta tanto se expida un nuevo régimen disciplinario por parte del Consejo Superior, continua vigente el capítulo 5^o "Del Régimen Disciplinario", del Acuerdo del Consejo Superior 013 de 1994.

CAPÍTULO XII DEL BIENESTAR Y DESARROLLO DEL PROFESOR UNIVERSITARIO

ARTÍCULO 46^o- La UNIVERSIDAD a través de la Rectoría y de la División de Bienestar Universitario, protegerá, estimulará y desarrollará el bienestar cultural, intelectual, laboral, asistencial y recreacional del profesor universitario, para lo cual diseñará planes y programas que conduzcan al cumplimiento de estos propósitos.

ARTÍCULO 47^o- La UNIVERSIDAD proporcionará al profesor universitario las condiciones ambientales, locativas y logísticas, necesarias, suficientes y adecuadas para el desempeño de sus funciones, de acuerdo con los objetivos de la Institución.

ARTÍCULO 48^o- La UNIVERSIDAD contará con un plan de desarrollo profesoral, el cual será coordinado por la Vicerrectoría Académica. En su elaboración se articularán las propuestas presentadas anualmente por cada facultad y para su desarrollo se concertarán las acciones con las instancias pertinentes.

El plan de desarrollo profesoral deberá definir las áreas básicas de capacitación, actualización y perfeccionamiento, establecer prioridades, identificar las necesidades de formación de recursos en los distintos niveles y fijar el presupuesto requerido para su cumplimiento.

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

**CAPÍTULO XIII
DE LA EVALUACIÓN**

ARTÍCULO 49º- La evaluación del desempeño del profesor universitario es parte fundamental del Sistema de Autoevaluación Institucional de la UNIVERSIDAD. Contribuye a comprender, transformar y cualificar los procesos académicos. En consecuencia, debe identificar, obtener y suministrar información que permita conocer las realizaciones, logros y limitaciones del profesor, así como las condiciones en que se desarrolla su actividad, con el fin de que se tomen las decisiones oportunas y necesarias tendientes al mejoramiento de la calidad académica en los aspectos personal, profesional, institucional y del sistema educativo.

ARTÍCULO 50º- El Consejo Superior, previo concepto del Consejo Académico, reglamentará el sistema de evaluación del desempeño del profesor universitario. Este sistema incluirá la aplicación de instrumentos que recojan información sobre los efectos de la acción docente en la formación de los estudiantes y sobre la apreciación que respecto al desempeño docente puedan manifestar estudiantes, colegas y jefes inmediatos.

**CAPÍTULO XIV
DISPOSICIONES ESPECIALES**

ARTÍCULO 51º- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 25 del Decreto 1279 de 2002, se conforma el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje. Adicionalmente a las funciones que en dicho artículo se le asignan se establecen las siguientes:

1. Apoyar el proceso y procedimientos de incorporación de profesores a la UNIVERSIDAD
2. Acompañar el proceso de evaluación del desempeño del profesor universitario.

El Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje, está integrado por:

1. El Vicerrector Académico, o su delegado, quien lo presidirá.
2. El Director o Jefe del Centro de Investigaciones o quien haga sus veces.
3. Un (1) representante de los decanos designado por el Consejo Académico, por un periodo de un (1) año.
4. Un (1) representante de los profesores de planta elegido para periodos de dos (2) años.
5. Un (1) representante de los profesores ocasionales y uno (1) de los catedráticos elegido para periodos de un (1) año.
6. El Jefe de la División de Personal o quien haga sus veces.

Un funcionario designado por la Vicerrectoría Académica, actuará como secretario y desarrollará las actividades de apoyo técnico que

20 NOV. 2002



UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA
NACIONAL

Educadora de educadores

CONSEJO SUPERIOR

ACUERDO No. 038 de 2002

sean necesarias.

PARÁGRAFO PRIMERO: La Rectoría reglamentará el proceso de elección de los representantes de los profesores de planta, ocasionales y catedráticos ante el Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje.

PARÁGRAFO SEGUNDO: El Consejo Académico expedirá el reglamento del Comité Interno de Asignación y Reconocimiento de Puntaje. Para el adecuado desarrollo de las funciones de carácter administrativo y operativo del Comité, la Rectoría conformará el equipo de trabajo que se requiera.

ARTICULO 52º- Las situaciones jurídicas individuales consolidadas conforme al anterior Estatuto del Profesor Universitario serán respetadas.

ARTICULO 53º- Los procesos disciplinarios originados en hechos anteriores a la vigencia de este Estatuto se resolverán conforme al principio de favorabilidad.

ARTICULO 54º- El presente Acuerdo rige a partir de su fecha de expedición y deroga las normas que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá D.C. a los 20 NOV. 2002

Haydee Recio Chaves
HAYDEE RECIO CHAVES
Presidenta del Consejo

Maria del Pilar Páez Aldana
MARÍA DEL PILAR PÁEZ ALDANA
Secretaria del Consejo